Die Produktwerker



Wer wird eigentlich noch Senior?

Dominique Winter

Wie führen wir grundlegende Arbeit, beispielsweise das Führen von Interviews, durch?



Bisher / Manuell

- Aufnahme anhören
- Transkript erstellen
- Interessante Stellen raussuchen
- Aussagen strukturieren
- …

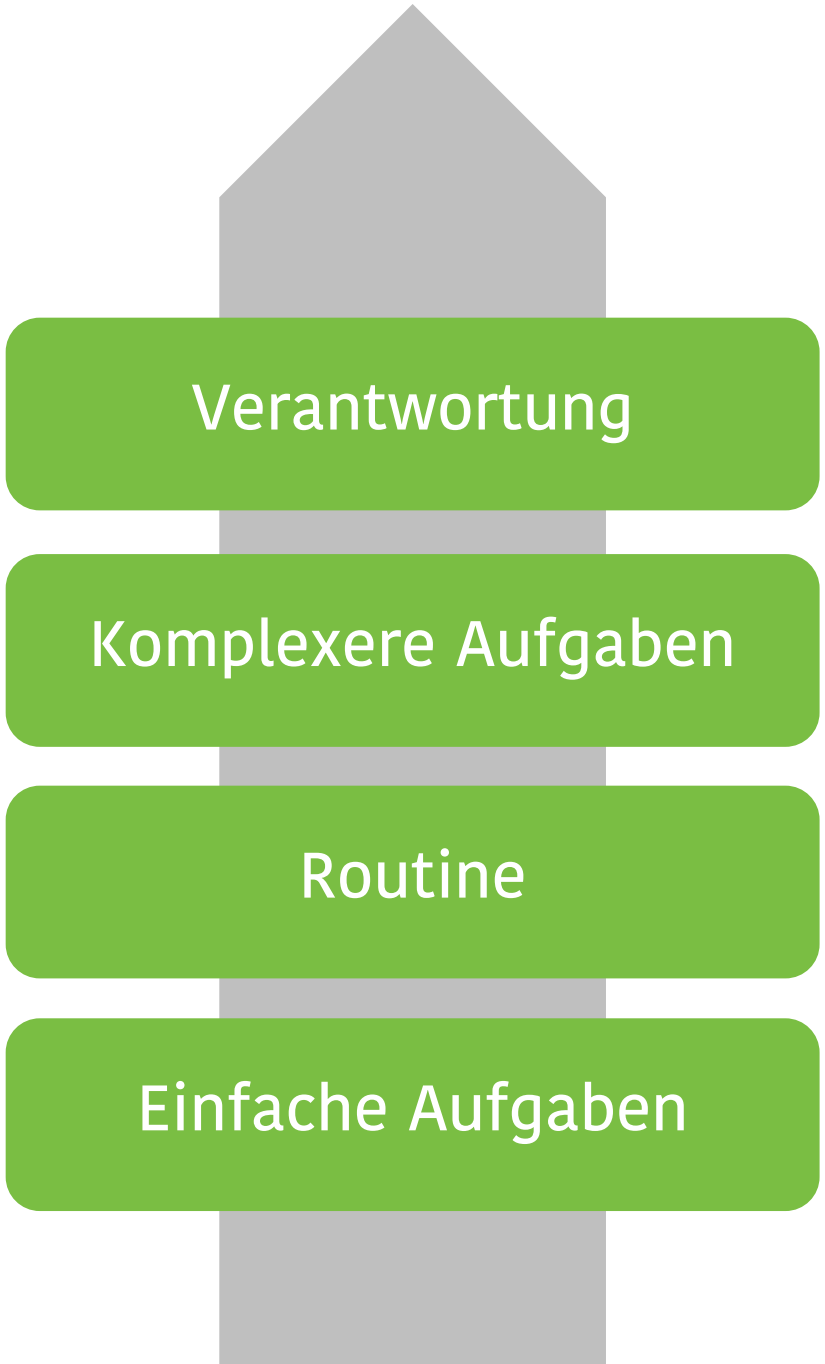
Heute / KI-gestützt

- Transkript erzeugen
- Zusammenfassung erstellen
- Cluster vorschlagen lassen
- Ergebnisse in Slides übersetzen lassen
- …

Was sparen wir an Zeit? Was verlieren oder gewinnen wir an Erfahrung?

KI kann erstaunlich schnell „seniorigen“ Output liefern.





Was machen wir, wenn die “klassische” Karriereleiter nicht mehr so funktioniert?

Wer erledigt künftig die einfachen Aufgaben?

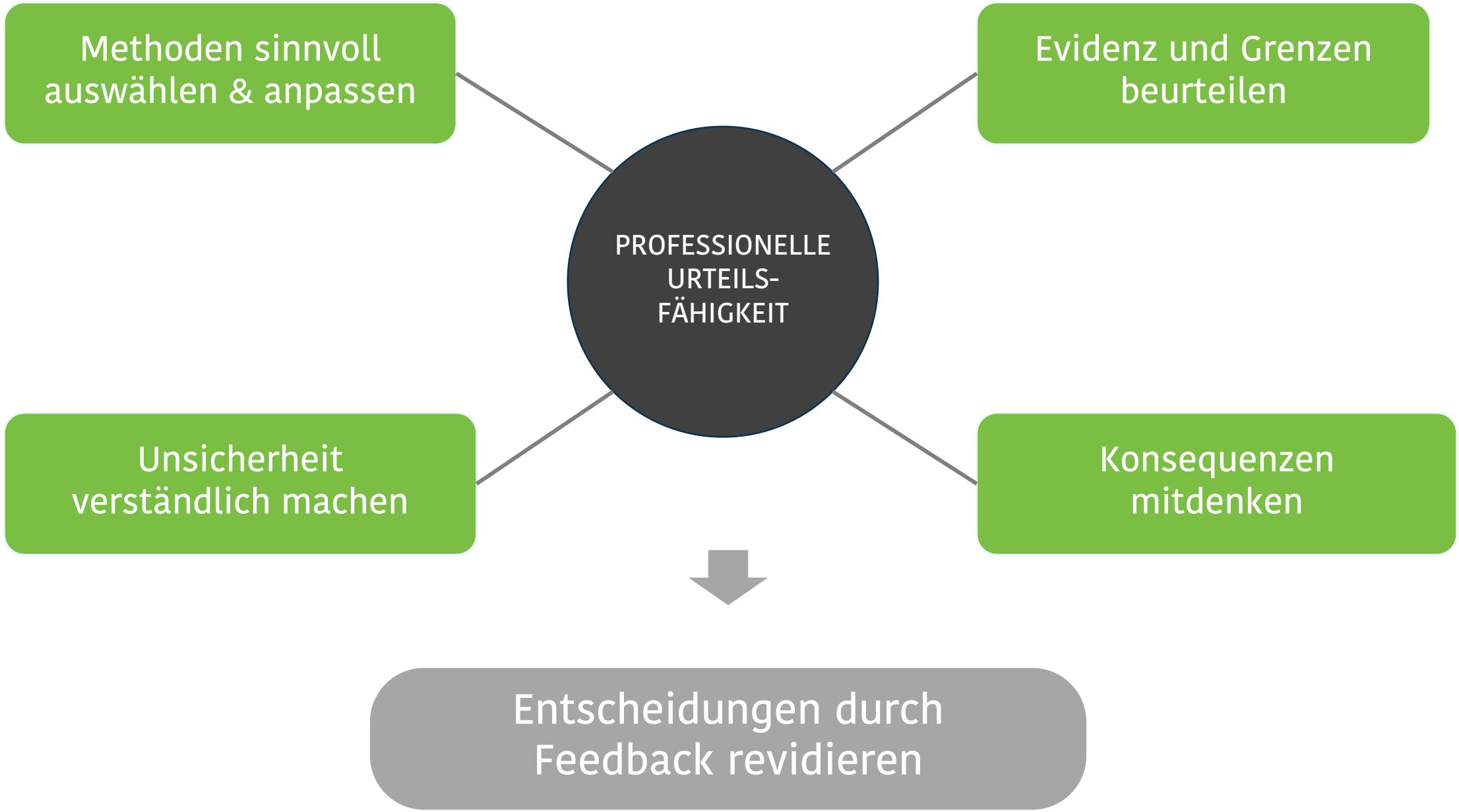
Wo lernen Menschen, gute Entscheidungen zu treffen?



Was muss ich eigentlich noch „lernen“?

Woran würden wir überhaupt die Seniorität von Menschen in ihrem Beruf erkennen?




Methoden sinnvoll auswählen & anpassen
Evidenz und Grenzen beurteilen
PROFESSIONELLE URTEILS-FÄHIGKEIT
Unsicherheit verständlich machen
Konsequenzen mitdenken
Entscheidungen durch Feedback revidieren



Eine neue Aufgabenverteilung bringt ein neues Lernverständnis mit sich.

Experience Debt: eine prüfbare Hypothese

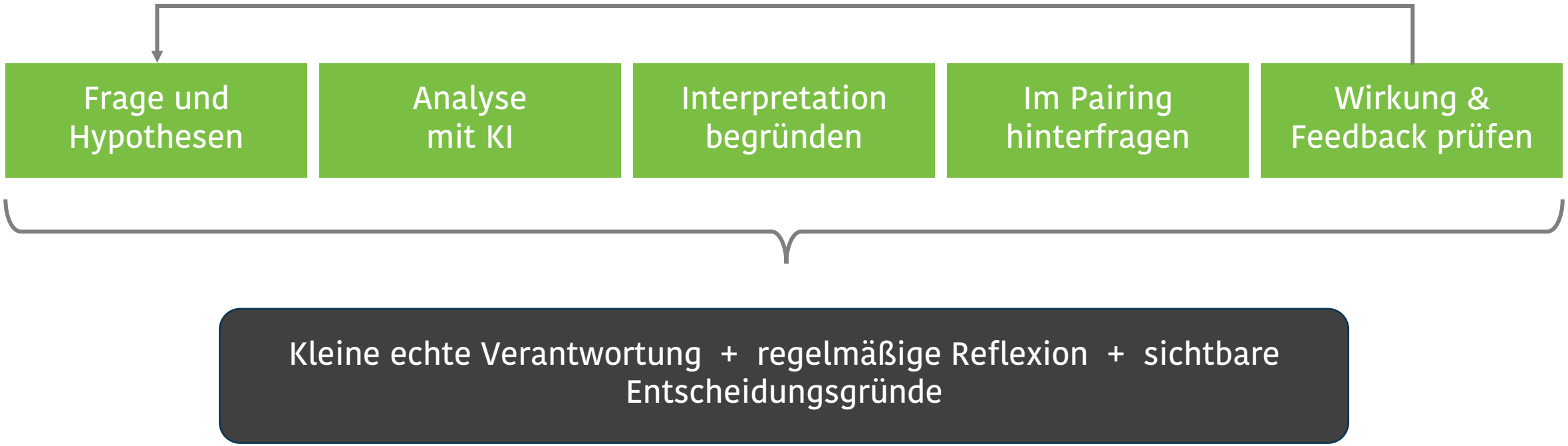






Fünf Fragen, die wir uns stellen müssen...

1. Welche Erfahrungen gehen verloren, wenn wir eine Aufgabe automatisieren?
2. Wo können neue Kolleg:innen früh begrenzt Verantwortung übernehmen?
3. Wann werden Entscheidungen gemeinsam geprüft und reflektiert?
4. Woran erkennen wir professionelles Urteil statt bloß guten Output?
5. Wer bekommt überhaupt Zugang zu diesen Lerngelegenheiten?


Frage und Hypothesen
Analyse mit KI
Interpretation begründen
Im Pairing hinterfragen
Wirkung & Feedback prüfen
Kleine echte Verantwortung + regelmäßige Reflexion + sichtbare Entscheidungsgründe



Auch die Rolle der Seniors verändert sich.

Weniger produzieren lernen.
Mehr entscheiden lernen.

Es braucht vier Verantwortungs-räume, damit Lernerfahrungen gemacht werden können.

Hochschulen/Ausbildungsbetriebe

Evidenzkritik trainieren
Praxisnahe Entscheidungen üben

Team

Gemeinsam urteilen
Feedback sichtbar machen

Führung

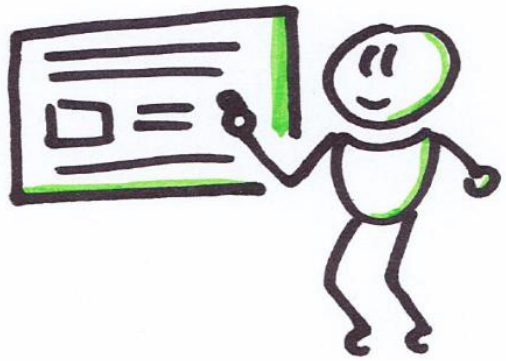
Lernzeit schützen
Verantwortung dosiert öffnen

UX Community

Einstiege ermöglichen
Erfahrungen weitergeben

Wie werden UX-Professionals morgen zu Seniors?

Nicht durch Berufsjahre oder perfekt aussehenden Output allein, sondern durch Zugang, herausfordernde Praxis und gemeinsame Reflexion.



Small Talk für die Pause

Welche Erfahrung darf bei euch nicht verschwinden?

Wollt ihr die Folien oder habt Lust auf Austausch? Kontaktiert mich gerne :)



Die Produktwerker

Dominique Winter
dominique.winter@designik.de